Студијски програм : Основне академске студије – Студије наука безбедности

Назив предмета: Менаџмент људских и друштвених ресурса

Наставници: др Миленко Бодин, редовни професор; мс Душан Кесић, сарадник у настави

Статус предмета: Обавезан/научно-стручни (НС)

Број ЕСПБ: 5

Услов:-

Циљ предмета

Студенти ће усвојити знања из области менаџмента људских ресурса, као и знања из области менаџмента друштвених ресурса. Студенти ће усвојити знања о теоријским основама, улози и значају менаџмента људских и друштвених ресурса у друштвеним институцијама.

Исход предмета

Студенти ће моћи да наведу разлику између људских и друштвених ресурса, као и разлику између концепта људских ресурса и кадрова за пословање. Поред тога, студенти ће моћи да представе улогу менаџмент приступа у развоју људских и друштвених потенцијала, као и у управљању, организацији и трансформацији друштвених институција.

Садржај предмета

Теоријска настава

У овом делу наставе студенти се упознају са теоријским основама и својствима менаџмента људских и социјалних ресурса као области менаџмента која ужива централни значај за остваривање дугорочне конкурентске предности. Посебан акценат стављен је на свеукупни процес развоја људских и друштвених ресурса на нивоу организација, који почиње од анализом посла, преко прибављања и селекције до различитих материјалних и нематеријалних стратегија мотивисања запослених.

Практична настава

У делу практичне наставе акценат је стављен на студије случајева оних сегмената теоријске наставе који су подложни моделовању и разради на конкретним примерима. Тиме се студентима омогућава да се активно укључе у процес наставе и да на примеру одређених случајева развију способност критичког мишљења и примене теоријских уопштавања.

Литература

Обавезна литератруа

Бодин, М. (2019). *Менаџмент људских и друштвених ресурсацијалних ресурса*. Београд: Факултет безбедности.

Допунска препоручена литература

Бахтијаревић-Шибер, Ф. (1999). *Менаџмент људских потенцијала*. Загреб: Голден маркетинг.

Торингтон, Д., et. al. *Менаџмент људских ресурса*. Београд: Дата статус.

Број часова активне наставе: 3/45	**Теоријска настава: 2/30**	**Практична настава: 1/15**

Методе извођења наставе

Настава се изводи различитим облицима и методама: усменим излагањем (предавање, објашњавање, описивање, и др.) практичним радом и студентским презентацијама. Нагласак је на наставним методама којима се подстиче активност студената са циљем развоја самосталности и критичност.

Оцена знања (максимални број поена 100)

Предиспитне обавезе	поена	**Завршни испит**	поена
активност у току предавања	10	писмени испит	
практична настава		усмени испит	30
колоквијум-и	2 x 30	.....	
семинар-и			